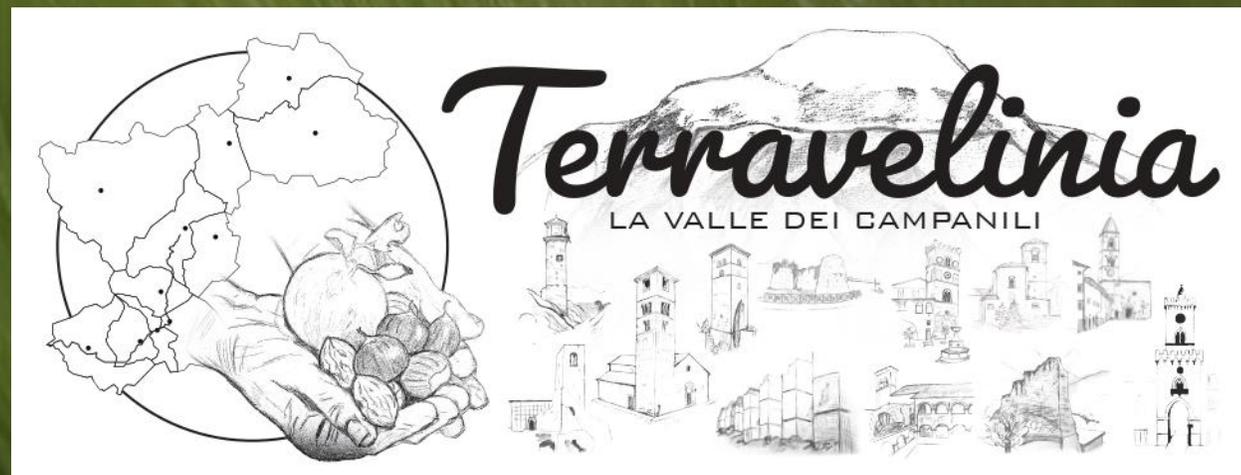


SOSTENIBILITÀ, INNOVAZIONE E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO

Piano Strategico Industriale 2024 - 2026

*La Cooperativa Velinia
nel ruolo di agente di diffusione
delle eccellenze territoriali*



UN IMPULSO PER LA VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO

Novembre 2022

1

Centralità e Territorialità

La Cooperativa Velinia come **punto di raccordo e gestione** delle tematiche di castanicoltura e prodotti agro alimentari come **nodo di collegamento** con gli altri interlocutori coinvolti

2

Adattabilità

La Cooperativa Velinia, nel corso della sua storia anche recente, ha impostato diverse opportunità d'intervento e di possibili sviluppi anche di nuove attività, anche grazie all'adozione del presente piano industriale

STRUTTURA DELLA COOPERATIVA VELINIA

- Riportare Organigramma anche grafico

LA COOPERATIVA VELINIA AD OGGI



4

DIPENDENTI (*)



0

Tonnellate di Castagne
DELL'ULTIMA CAMPAGNA



45 anni

ETÀ MEDIA DIPENDENTI



2 €

VALORE DELL'ULTIMA CAMPAGNA CASTANICOLA



242

Numero di soci



2 €

INVESTIMENTI AVVIATI A GENNAIO
2024



45 anni

ETÀ MEDIA SOCI



2 €

DERIVATI DA LAVORAZIONE
DERIVATI A GENNAIO 2024

L'evoluzione in corso della Cooperativa



Una Cooperativa in grado di **convogliare e gestire** gli investimenti, economici ed umani, necessari per

ATTRAVERSO...

- Competenze diffuse e diversificate
- Sinergie con gli stakeholder pubblici
- Struttura diffusa

MITIGANDO...

- Le criticità nella messa a terra degli investimenti delle risorse
- Risultati inefficaci e allungamento nei tempi rispetto ai fabbisogni immediati
- Gli effetti della rapidità dei cambiamenti
- Le «barriere» delle pubbliche amministrazioni
- Gestione per urgenze/contingenze senza visione prospettica
- Disarmonie fra digitalizzazione e territorialità

SWOT Analysis

PUNTI DI FORZA

- Nuova Struttura forte e riconosciuta
- Conoscenza dell'Amministrazione Pubblica, delle caratteristiche e delle relative esigenze
- Competenze diffuse e diversificate in tutti gli ambiti di produzione, trasformazione e diversificazione

PUNTI DI DEBOLEZZA

- Occorre rafforzare il ruolo della Coop nei confronti degli Enti Pubblici, per metterla in condizione di attivare le leve necessarie
- Patrimonio in gestione da incrementare e valorizzare
- Approccio interfunzionale per rispondere alle esigenze del mercato

OPPORTUNITA'

- Cambiamento strutturale del mercato e esigenze di riqualificazione del territorio sempre più stringenti
- Possibili sinergie con gli altri stakeholder, sia pubblici che privati, complementari rispetto alla Cooperativa
- Disponibilità di risorse finanziarie in ambito PNRR

MINACCE

- Possibile concorrenza "interna" e territoriale
- Velocità nella progettazione d'investimento rispetto a un quadro normativo tuttora frammentato
- Tempistica d'investimento molto difficoltosa

IL FRAMEWORK STRATEGICO

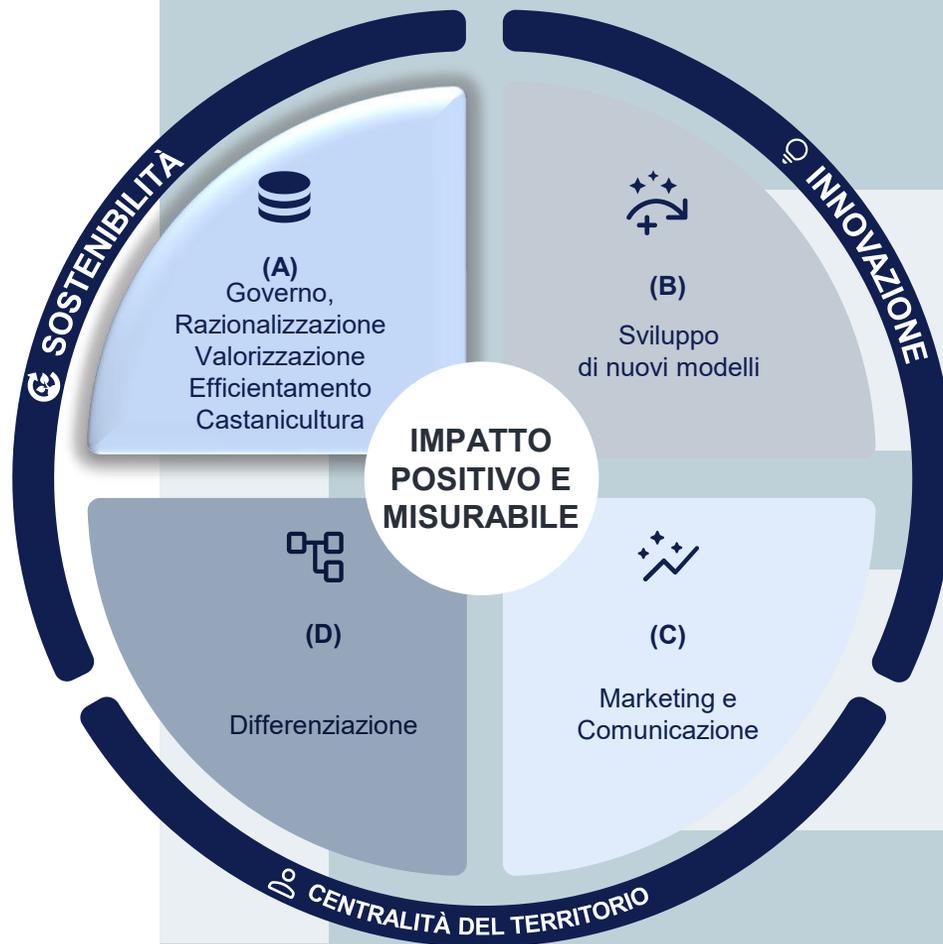
La Cooperativa Velinia ha deciso di adottare un framework strategico fondamentale per monitorare e migliorare le sue capacità di governare e migliorare le proprie performance



IL FRAMEWORK STRATEGICO ALLA BASE DEL PSI 2024-2026

Raccoglie azioni volte al governo/
valorizzazione del patrimonio
castanicolo

Raccoglie azioni che puntano allo
sviluppo interno di competenze
finalizzate all'efficientamento dei
processi e alla differenziazione del
conferito e del venduto



Raccoglie azioni per la definizione di
strategie e strumenti innovativi per lo
sviluppo di nuovi servizi e per
l'innovazione di servizi esistenti

Raccoglie azioni che portano alla
creazione di una struttura/funzione
volta alla diffusione del marchio e
della territorialità

IL PIANO ESECUTIVO DELLE LINEE GUIDA STRATEGICHE



PIANO DI AZIONE

A1 CHIUSURA PSR

A2 Aggiornamento dello statuto

A3 -----

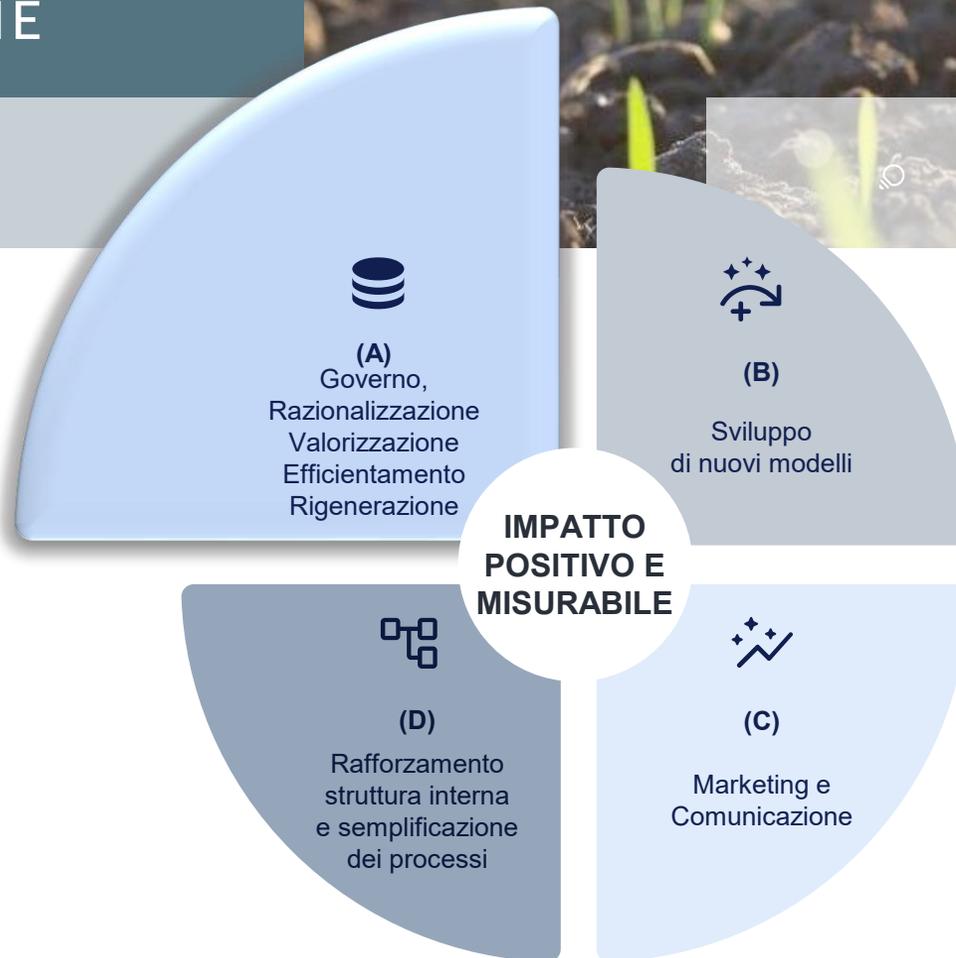
D1 Rimodulazione dell'impiego delle Risorse Umane

D2 Aumento della partecipazione

D3 -----

D4 -----

D5 -----



B1 Implementazione Fascicolo Aziendale

B2 Aumento delle capacità professionali in ambito digitale e di gestione operativa

----- **B3**

----- **B4**

----- **B5**

C1 Incremento della visibilità nel mondo virtuale

C2 Creazione e sviluppo di rete commerciale

C3 Apertura di canali di vendita digitali

C4 Definizione di standard di comunicazione

MISURAZIONE DEI PILLAR ED
OBIETTIVI



A.1 Chiusura PSR

Si ritiene essenziale chiudere il progetto PSR con la domanda di saldo finale per un rimborso di oltre 31 000 che saranno necessari per ipotizzare le prossime progettazioni ritenute utili per lo sviluppo aziendale secondo priorità.

Viene ipotizzata la possibilità che tra le prossime iniziative progettuali vi sia un intervento nel prossimo PSR che miri a recuperare alla produzione dei frutteti di prodotti idonei al conferimento presso la cooperativa per la successiva trasformazione e commercializzazione per mezzo dell'opera del laboratorio creato con il PSR in corso con la misura 4.2.1

INDICATORI

Rilascio PSR

2024

X

2025

2026

Rimborsi

€ 31.000,00



A.2 Aggiornamento Statuto

I due aspetti individuati come fondamentali nel processo di democratizzazione della cooperativa sono relativi all'immissione della possibilità di ricorrere all'istituto del voto segreto. In alcune circostanze ritenute sensibili a richiesta di una quota accettabile di soci e dall'inserimento di un limite dei mandati consecutivi espletabili dalla medesima persona nella posizione di presidente del CDA. In questo senso nel tempo si è registrato nell'ambito della base sociale una forte richiesta specialmente riferita al voto segreto senza il quale diversi soci non si recherebbero (così come già accaduto) a votare per il rinnovo delle cariche.

INDICATORI	2024	2025	2026
Scrittura nuovo Statuto	X		
Diffusione ed entrata in vigore del nuovo Statuto		X	



B.1

Implementazione Fascicolo Digitale

L'implementazione del fascicolo aziendale con ulteriori fondi da acquisire in co-gestione con l'istituto dell'affitto di fondo rustico appare essenziale per attingere ad una quota abbastanza stabile di contribuzione Agea che permettano di pianificare una progettazione assistita finanziariamente per gli interventi di miglioramento dei fondi affidati. Una accettabile continuità dell'erogazione dei contributi, così come assicura Agea, consentirebbe una pianificazione seria.

INDICATORI	2024	2025	2026
Scrittura Fascicolo Digitale	X		
Contribuzione Agea		X	X
Pianificazione per miglioramento fondi affidati		X	X



D.1

Rimoludazione dell'impegno delle Risorse Umane

Il settore di attività economicamente più rilevante rimane ancora quello del conferimento trattamento e commercializzazione dei marroni che rimangono una coltura stagionale che continua a pesare non produttivamente per il resto della stagione. Per tale ragione appare remunerativo incentrare l'impiego delle risorse nella stagionalità limitando i costi per il resto dell'anno fino a quando le attività diverse dalla castanicoltura non riescano a coprire le spese necessarie per la conduzione degli altri business.

INDICATORI	2024	2025	2026
Pianificazione dell'impegno RU	X		
Attuazione del Piano		X	X



D.2

Aumento della partecipazione

Il ricambio generazionale e l'accesso alla base sociale di figure diversificate quali soci sovventori o altri profili di agricoltori nel settore dei prodotti arborei di frutti qui tradizionali, appaiono elementi essenziali perché il sodalizio possa immaginare un futuro altrimenti legato ad una generazione di castanicoltori che va progressivamente sparendo.

INDICATORI

2024

2025

2026

Redazione Piano per ampliare base sociale

X

Attuazione del Piano

X

X

