



## **NOTE DI LINGUAGGIO: ricorso avverso il diniego CISOA per il personale della cooperativa Velinia**

La cooperativa Velinia, il cui Corre Business è costituito dalla raccolta, trattamento e commercializzazione dei marroni locali, è nata nel 1975 ed ha visto un lungo periodo felice sino alla prima decade di questo millennio quando si affaccia dalla Cina in Italia il flagello del parassita Cinipide.

I raccolti ed i relativi profitti della Velinia vengono afflitti per quasi tutto il decennio successivo, nel corso del quale debbono essere utilizzati per il normale esercizio i consistenti accantonamenti messi da parte negli oltre 30 anni precedenti di stagioni castanicole felici.

Un nuovo e giovane CDA assume nel 2019 la responsabilità amministrativa e raccoglie la sfida di tenere in piedi l'azienda in quel momento in grave crisi con raccolti che fanno segnare una lieve e non decisiva ripresa che però non può più contare sugli accantonamenti ormai esauriti per condurre gli esercizi come nel passato.

Nel 2020 viene costituito un fascicolo aziendale e vengono acquisiti in gestione da soci alcuni ettari di castagneti con la condotta diretta e rimessa in produzione. Dopo la stagione 2022 ed a valle di una azione amministrativa che regge alla pandemia covid, alla peste suina africana ed alla crisi economica alla quale si aggiunge il culmine di quella agricola, alla ricerca di un nuovo equilibrio fra costi, profitti e crisi, si presenta la necessità di una valutazione. Il CDA quindi reputa necessario accedere agli ammortizzatori sociali Cisoa nel periodo di stasi stagionale che precede quello autunnale ed invernale, tipico per la coltivazione e raccolta nel settore della castanicoltura.

La cooperativa Velinia ed il CAA di riferimento si attivano presso alcuni funzionari Inps con esperienza del caso, tra il Lazio e la Campania, per interloquire con funzionari esperti nel settore tra questi la ottima Dott.ssa Tamburrini con la quale intercorre consulenza utile e si giunge a formulare ed attivare la Cisoa per l'estate 2023 per i due dipendenti in carico a tempo indeterminato.

L'ufficio Inps di Rieti territorialmente competente, che nel frattempo vede purtroppo avvicendamenti e cambi di deleghe fra le quali quella che ci interessa, mesi dopo richiede alcune integrazioni documentali e dopo oltre un anno risponde non concedendo il beneficio e motivandolo argomentando che la stasi stagionale non costituirebbe una motivazione plausibile per le aziende agricole "senza terra".

A fronte dell'evidente errore nel diniego e riscontrando una immotivata contrarietà, la Velinia presenta ricorso avverso il provvedimento. Ciò perché la cooperativa Velinia, come detto, dal 2020 ha un fascicolo aziendale con dei castagneti affidati in gestione tramite contratti registrati e riceve per questo dall'Ente erogatore Agea i relativi contributi PAC che vengono quindi ritenuti dovuti da quell'Ente. Lo stesso Ufficio Inps talvolta preleva direttamente quei crediti Agea maturati, come sua facoltà a causa di ritardi di pagamenti dovuti, avendone quindi perciò consapevolezza.

Da quel momento trascorre inutilmente il termine per l'esame del ricorso e vengono frapposte ulteriori difficoltà dall'Ufficio INPS di Rieti circa presunte incompletezze nei contratti ritenuti validi da Agea, mentre la pratica risulta spedita per l'esame presso una commissione regionale, secondo quanto nel sito Inps.

Nell'estate 2024 viene comunque attivata nuovamente la Cisoa per il medesimo personale e con la stessa motivazione ma alla data odierna dopo 7 mesi non si conosce ancora l'esito di questa domanda, così come è accaduto per la precedente.

Si percepisce contrarietà ingiustificata presso l'Ufficio Inps di Rieti che ora genera anche difficoltà di rapporti fra l'azienda ed il CAA di riferimento ed il CDA valuta l'azione legale con la richiesta risarcitoria.

Si allega il Provvedimento di diniego, il Ricorso e la stampa dello stato della pratica secondo sito Inps